

組合そくほう

全大教ホームページ <http://www.zendaikyo.or.jp/>

信州大学教職員組合 URL <http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/>

信州大学教職員組合事務局
直通電話：0263-33-0933 (FAX 兼用)
内線：811-2341
akarenga@kbf.biglobe.ne.jp

通算 840 号 2017 年 7 月 24 日発行

法人職員連絡会

7月20日に法人職員連絡会が開催されました。今回法人から連絡された内容は下記の4項目です。

1. 第2期中期目標期間(平成22年度～平成27年度)の業務実績の評価結果

<http://www.shinshu-u.ac.jp/guidance/plan/hyouka-bunseki/report/corporate.html>

【教育研究等の質の向上】、【業務運営・財務内容】の2つ観点について評価され、いずれの評価も他大学と比較して特に良くもなく、特に悪くもない評価でした。

評価委員会に“改善を要する点”とみなされたことは下の4点です。

- (ア) 学生定員の未充足(法科大学院)
- (イ) 寄付金の個人経理(平成24年度, 平成27年度)
- (ウ) 病院で労働安全衛生管理が不適切
- (エ) 不適切な個人情報管理(平成24年度, 平成26年度)

2. 平成28年度の業務実績の報告

<http://www.shinshu-u.ac.jp/guidance/plan/hyouka-bunseki/report/corporate.html>

にある報告書の説明

3. 平成28年度決算

平成28年度の決算概要の説明(財務諸表は大臣承認が下りしだい、大学HPに掲載されます)

4. 平成28年度の役員・職員の報酬・給与

<http://www.shinshu-u.ac.jp/guidance/plan/reward/>

の説明

法人からの報告を踏まえて質疑応答をしました。

- 教育学部以外の学部の学生の教育実習も附属学校で受け入れてもらえないか
附属学校の負担を考えると難しいが、近隣の学校も含め協力できないか検討している。
- 長期病気休暇している教職員に対する対応について
各キャンパスのカウンセラーを承継職員として雇用し、体制の充実化を図っている。
- 人件費が増えていることについて
人事院勧告準拠のため人件費は増額している。今のところ大学経営に支障はない。
- 教員人材育成プランの趣旨
法人化に伴い、「大学を経営する」という意識を持つ必要性が高まっている。学長および理事に就任するのは今後も主に教員になるとすると、教員の中に「大学を経営する」という意識を持った人材を育成していくことが課題と考えている。
- 「役員・職員の報酬・給与」について

Web上で公開されている資料は、あくまで信州大学の職員(教員を含む)の給与の水準を示すものである。水準を計算する際に用いられる職員は、平成28年度のものであれば、平成28年4月1日から平成29年3月31日まで、途切れることなく同じ職階で働いていた人だけ。そのため、人数は実際の人数よりも少なくなっている。

〈長野ろうきん〉のキャッシュカードは
ATMお引出し手数料

手数料

全国の〈ろうきん〉、セブン銀行などのコンビニ、ゆうちょ銀行、
その他の金融機関のATMでお引出しいただけます。

※設置場所・時間帯によってはご利用いただけない場合があります。

その場で! 全額

キャッシュバック

0円

はたらく人の想いと生きる
長野ろうきん

7
BANK

JP
BANK

AEON
Bank

全国キャッシュサービス
micj

コンビニATMでも使えます

1 [手数料は実質0円]フルキャッシュバック

長野ろうきん

検索