

# 組合そくほう

全大教ホームページ <http://www.zendaikyo.or.jp/>  
信州大学教職員組合 URL <http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/>

信州大学教職員組合事務局  
直通電話：0263-33-0933 (FAX 兼用)  
内線：811-2341  
[akarenga@kbf.biglobe.ne.jp](mailto:akarenga@kbf.biglobe.ne.jp)

通算 845 号 2017 年 11 月 29 日発行

## 非常勤無期転換制度 勉強会を開きました

そくほう 841 号でご案内した、非常勤職員の無期転換に関する勉強会を 11 月 21 日(火)に松本キャンパスで開きました。各キャンパスでの様子は以下のとおりですが、総勢 100 人を越える方が参加し、この制度に関する関心の高さを改めて実感しました。

### 【松本キャンパス】

松本キャンパスでは 60 人を越える方が参加しました。講師の植木先生は全大協の役員も務めてこられた方だけあって、この制度の発端となった改正労働契約法に精通しておられ、改正労働契約法の 18 条～20 条についての解説をしていただきました。また、雇用契約書や雇用時および契約更新時のやり取りが無期転換を含め、雇用の継続性や労働条件を左右することを、判例を交えてご説明いただきました。時間の都合で信州大学の無期雇用制度に関して触れることはできませんでしたが、ご希望に応じて第 2 回開催などを検討していきたいと考えています。



### 【長野(工学)キャンパス】

若里支部では、9 月 22 日に、社会保険労務士の大山先生をお迎えして無期限雇用転換に関する勉強会が開催されました。大山先生からは、無期限雇用転換制度導入の経緯、信州大学や他大学の状況、それらに対する信州大学教職員組合の対応について解説をいただきました。昼食時間帯でもあり、短い時間ではありましたが、ポイントを押さえた解説をいただきました。また、労働条件が記載された契約書の保管などのアドバイスもいただきました。2 週間程度の短い告知期間にもかかわらず、40 名を越える参加者がありこの問題に対する関心の大きさが伺えました。



上田キャンパスでは11月1日(水)のお昼休みに開催し、20人ほどの方に出席していただきました。長野(教育)キャンパスについては、支部の役員またはお近くの中央執行委員にお問い合わせください。また、伊那キャンパスについては現在計画中です。

以上のように、この制度は各キャンパスで多くの方が関心を持っていますが、いずれの勉強会も時間が短く、当事者の方の期待に沿う勉強会になったかは定かではありません。また今回の勉強会を期に、自身の雇用契約書や労働条件通知書を見返して疑問を持ったり、不安を感じた方もおられると思います。

組合は、この制度が2018年4月につつがなく開始されるよう活動をしていきます。非常勤職員の無期転換制度について、ご意見・ご質問などありましたら、下記アドレスのアンケートにご回答ください。

<https://goo.gl/forms/8hzhLwYNplN1ohcq1>



google フォームですが、acsu へのログインは必要ありません。個人を特定する設定はしていませんので、返信を希望される場合は上記の組合事務局宛にメールでご相談ください。アンケートへの回答は、そくほうなどを通してお伝えします。

## 全大教関東甲信越地区書記研修会に参加

11月10日(土)東京上野の全国大学高専教職員組合にて開催された、全大教関東甲信越地区書記研修会へ参加してきました。多くの大学教職員組合で普段1人で仕事している組合書記にとって、学習と情報交換のとても貴重な機会です。

午前中はまず、非常勤無期転換に関する団体交渉真っ只中である東京大学からの熱い報告を聞きました。「東大ルール」という、労働基準法を無視したこれまでのやり方をひとつひとつ正し、無期転換回避の「クーリング制度」を撤廃させたとのこと、法の趣旨にかなった無期転換制度の実現までギリギリのたたかいとなっています。組合の役割が大変重要になっていることを強く感じました。

東京大学教職員組合 HP 参照

<https://tousyoku.org/>

その後は、全大教書記次長岩崎さんから全国の状況やこれからの取組みについてのお話と質疑応答、昼食をはさんでそれぞれ聞いてみたいことを出し合って情報交換をしました。

今回参加させていただき、勉強になることが多くありましたが、ひとつ心に残ったことを挙げると、この非常勤職員雇止めの問題が、間接的女性差別であるという指摘です。約8割が女性である非常勤職員の長期雇用の可能性を奪い、それを理由に臨時的・補助的な仕事であるとみなし賃金を据え置くという対応が間接的女性差別であるとして告発を検討しているとのことでした。信大はすでに無期転換制度が決まっていますが、非常勤職員の労働条件改善では、課題も多く残っています。今後学習を活かし、ベースアップや休暇制度の問題など、取り組んでいきたいです。

組合書記 福田

〈長野ろうきん〉のキャッシュカードは  
ATMお引出し手数料

手数料

その場で! 全額  
キャッシュバック

0円

全国の〈ろうきん〉、セブン銀行などのコンビニ、ゆうちょ銀行、  
その他の金融機関のATMでお引出しいただけます。  
※設置場所・時間帯によってはご利用いただけない場合があります。

はたらく人の想いと生きる  
長野ろうきん

7 BANK JP BANK AEON Bank

全国キャッシュサービス mic

1 [手数料は実質0円]フルキャッシュバック

長野ろうきん 検索