

組合そくほう

全大教ホームページ <http://www.zendaikyo.or.jp/>

信州大学教職員組合 URL <http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/>

信州大学教職員組合事務局
直通電話：0263-33-0933 (FAX 兼用)
内線：811-2341
akarenga@kbf.biglobe.ne.jp

通算 851 号 2018 年 2 月 9 日発行

非常勤職員の定年および再雇用制度

2018年4月より、雇用期間が通算5年以上となる非常勤職員は、本人の希望により無期雇用職員として雇用されます。無期雇用職員の定年は常勤職員と同じ60歳ですが、常勤職員はシニア雇用制度により65歳まで働けるため、それに合わせて無期雇用職員も再雇用により65歳まで働けるようになります。無期雇用でない非常勤職員の定年は、有期雇用職員が60歳、短時間雇用職員が65歳、コーディネーターは70歳で、これまでと変更はありません。

大学の非常勤職員就業規則には、職場の判断によって、定年年齢を超えた人を非常勤職員として引き続き雇用することが可能とする条文がありましたが、その条文は削除されます。2018年4月1日以降、非常勤職員の方が働き続けられる期限は

- **有期雇用職員(無期転換した人)**：60歳で迎える3月31日(無期雇用職員の定年)までです。定年後に再雇用を希望する場合、60歳で迎える4月1日以降は【有期契約】の短時間雇用職員となり、65歳で迎える3月31日(短時間雇用職員の最終雇用年齢)までです。
- **有期雇用職員(無期転換していない人)**：60歳で迎える3月31日(有期雇用職員の最終雇用年齢)までです。60歳で迎える4月1日以降に、業務内容そのまま、自動的に「有期雇用職員→短時間雇用職員」として雇用継続することはできませんが、改めて短時間雇用職員として採用されれば、65歳で迎える3月31日(短時間雇用職員の最終雇用年齢)までです。
- **短時間雇用職員(無期転換した人)**：60歳で迎える3月31日(無期雇用者の定年)までです。定年後に再雇用を希望する場合、60歳で迎える4月1日以降は【有期契約】の短時間雇用となり、65歳で迎える3月31日(短時間雇用職員の最終雇用年齢)までです。
- **短時間雇用職員(無期転換していない人)**：65歳で迎える3月31日(短時間雇用職員の最終雇用年齢)までです。ただし、60歳で迎える4月1日以降に無期転換の申請をした場合、【無期雇用】の短時間雇用職員として65歳で迎える3月31日(短時間雇用職員の最終雇用年齢)までです。
- **2017年3月31日までに雇用されたコーディネーター(無期転換した人)**：60歳で迎える3月31日(無期雇用職員の定年)までです。定年後に再雇用を希望する場合、60歳で迎える4月1日以降は【有期契約】のコーディネーターとなり、70歳で迎える3月31日(コーディネーターの最終雇用年齢)までです。
- **2017年3月31日までに雇用されたコーディネーター(無期転換していない人)**：70歳で迎える3月31日(コーディネーターの最終雇用年齢)までです。ただし、60歳で迎える4月1日以降に無期転換の申請をした場合、【無期雇用】のコーディネーターとして、70歳で迎える3月31日(コーディネーターの最終雇用年齢)までです。

無期雇用職員の方が定年退職後に再雇用された場合の時給は、定年退職時の時給です。

2017年4月1日以降に採用されたコーディネーターは、「臨時〇〇補佐員」同様、雇用期間は最長5年です。

【有期雇用職員】、【短時間雇用職員】の別はご自身の労働条件通知書に記載されていますが、労働時間によって以下のように定められています。

	1日の勤務時間	1週間の勤務時間
有期雇用職員	7時間45分	38時間45分以内
短時間雇用職員	8時間以内	30時間以内

臨時〇〇補佐員

2017年4月1日から、任期が最長5年に限られた職種「臨時事務補佐員」、「臨時技能補佐員」、「臨時技術補佐員」で雇用される人がでてきました。(これまでの職種「事務補佐員」、「技能補佐員」、「技術補佐員」はなくなっています) これら「臨時〇〇補佐員」で雇用された人は2017年12月1日時点で55人になります。(臨時事務補佐員:39人, 臨時技能補佐員:7人, 臨時技術補佐員:9人) 「臨時〇〇補佐員」で雇用するか「〇〇補佐員」で雇用するかについては、採用時に人事課も確認しますが、業務内容を踏まえて部局が判断します。「臨時〇〇補佐員」を新設した経緯上、担当者の誤解も含め、誤って運用される可能性が否定できません。

組合から、運用に誤りがないかの確認を法人に対し要求したところ、“これまでの採用者については改めて確認を行い、不適切なものがあれば是正をします。”と回答を得ました。職名における【臨時】の有無は【無期雇用職員】になれるかなれないかの違いが生じます。非常勤職員の方は、それぞれ採用時に説明を受けることとなっています。ご自分の理解との間に違和感などがありましたら組合事務局までご相談ください。

早出遅出勤務

2018年2月1日から「早出遅出勤務」の申請をできる対象者が広がりました。

早出遅出勤務	始業時刻と終業時刻を個別に定めた勤務形態
対象者	小学校就学前の子を養育する職員 家族の介護をする職員 小学生等の子を学童保育送迎する職員 ←新しく追加

上記の対象者欄に該当する方の、対象となる理由によって、標準勤務時間(始業時刻 8:30, 終業時刻 17:15, 休憩時間 12:00~13:00)とは異なる勤務時間を、それぞれの方の事情に合わせて設定することができます。「小学生等」および「学童保育」の詳細については「国立大学法人信州大学における育児又は介護を行う職員の早出遅出勤務に関する細則」第4条(2)

<http://www.shinshu-u.ac.jp/guidance/regulations/act/frame/frame110000123.htm>

に記載されています。様式も↑にあります。

永年勤続者と退職者への記念品の制限を撤廃

2017年9月に「国立大学法人信州大学職員の表彰に関する規程」の改正がありました。これまでの永年勤続者表彰では、在職期間が概ね20年勤務された職員に「銀杯」を、信州大学に10年以上勤務して退職するか、30年以上勤務して定年退職する職員に「花瓶」を贈呈することになっていました。今回の改正では、品名を明示せず「記念品」としました。永年勤続表彰における「表彰状」や退職者表彰における「感謝状」はそのままです。

2016年3月の定年退職者に贈呈された花瓶は、木箱に入った青い素敵な花瓶で、ある退職者は「記念品としてだけでなく、家宝として残したい」とのことでした。

〈長野ろうきん〉のキャッシュカードは
ATMお引出し手数料

手数料 **0**円

その場で! **全額**
キャッシュバック

コンビニATMでも使えます
[手数料は実質0円]フルキャッシュバック

全国の〈ろうきん〉、セブン銀行などのコンビニ、ゆうちょ銀行、
その他の金融機関のATMでお引出しいただけます。
※設置場所・時間帯によってはご利用いただけない場合があります。

はたらく人の想いと生きる
長野ろうきん

7 BANK JP BANK AEON Bank mits

長野ろうきん 検索