

組合そくほう

全大教ホームページ <http://www.zendaikyo.or.jp/>
信州大学教職員組合 URL <http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/>

信州大学教職員組合事務局
直通電話：0263-33-0933 (FAX 兼用)
内線：811-2341
akarenga@kbf.biglobe.ne.jp

通算 867 号 2019 年 4 月 22 日発行

第 1 回団体交渉報告（その 1）

先日の組合そくほう 866 号でもお知らせしましたが、4 月 11 日に団体交渉がおこなわれました。大学側から武田理事、東間総務部長、古橋人事課長ほか、合計 11 名が出席し、組合側から植木委員長、天谷副委員長、長谷川事務局長ほか、合計 8 名が参加しました。

今回の交渉では組合側から要求事項の提示とその説明をおこない、やりとりを交わしました。ここでは組合側からの要求事項について「その 1」としてお知らせします。

① 非常勤職員に対する賃金引き上げの要求

要求事項

- パートタイム職員の時給を **1,050 円** とする。
 - フルタイム日給（7 時間 45 分）を **8,140 円** とする。
- ※さらに、賃金の上昇は常勤と連動させ、雇用期間中であっても、正規職員の給与が改定された場合には非常勤職員の賃金も改定する。

この要求額の根拠は、1. 長野県のパートタイム労働者の平均時給：1,010 円である。それと同等かそれを上回る賃金であるべき（大学の専門性・特殊性を必要とする仕事内容であり、平均的労働よりも高い評価がなされるべきである）。2. パート職員では時給が 1,000 円を超える国立大学がいくつもある。3. 他の国立大学に比べて、非常勤職員はさまざまな待遇・条件等において不利な状況にある。4. 消費者物価指数がここ 6 年間上昇し続けている。さらに現在、さまざまな商品が値上げされてきており、経済的負担が大きくなってきている、等々です。

なお、非常勤職員はパート職員であれフルタイム職員であれ、仕事の内容は大きく変わることがないという考えから、時給は同じとする（この考えに基づく大学は、北見工大、三重大学、山口大学、徳島大学、佐賀大学、熊本大学等である）もので、フルタイム職員の日給要求額はパートタイム職員の時給より算出しました。

② 非常勤職員に対する待遇の改善要求

要求事項

- パート職員について
正規職員と同じ日数の忌引きを有給休暇とする。夏季休暇を少なくとも 3 日間有給休暇とする。結婚休暇を 5 日間有給休暇とする。
- フルタイム職員について
夏季休暇を少なくとも 3 日間有給休暇とする。結婚休暇を 5 日間有給休暇とする。病気休暇を有給休暇とする。子の看護が必要な場合は、少なくとも 5 日は有給休暇とする。親の介護が必要な場合は、少なくとも 5 日は有給休暇とする。

この待遇改善の根拠は、各国立大学の状況と比較したもので、信州大学の非常勤職員の待遇の劣悪さを示しました。次頁の表を参照して下さい。特に、パート職員の忌引き休暇と結婚休暇は規定になく、例えば、有給休暇を使い切ったパート職員が、親族が亡くなったときに取る休暇は欠勤扱いとなります。

表 非常勤職員における信大と他大学との待遇の比較（全大教調べ）

パート 職員の比較(全大教調べ、信大より高い大学、2018.11時点)				フルタイム職員の待遇比較(全大教調べ、信大より高い大学、2018.11時点)					
大学	忌引き	夏季	結婚	大学	病休	夏季	結婚	子の看護	介護
信州	規定になし	3日無給	規定になし	信州	無給	3日無給	無給	無給、5日まで、2人以上10日	無給、5日まで、2人以上10日
A	有給	2日有給	5日有給	A		3日有給	5日有給		
B	有給	3日有給		B		3日有給		有給5日、2人以上は10日	
C	有給			C	有給30日	3日有給	5日有給	有給5日、2人以上は10日	有給5日、2人以上は10日
D	有給	有給	5日有給	D	有給10日	3日有給	5日有給	有給、5日まで、2人以上10日	有給、5日まで、2人以上10日
E	有給	5日有給		E		5日有給		有給、5日まで	有給、5日まで
F	有給	3日有給		F		3日有給			
G	有給	5日有給	5日有給	G	有給原則90E	5日有給	5日有給	有給、7日まで、2人以上14日	有給、7日まで
H	有給	3日有給	5日有給	H		3日有給	5日有給		
I	有給	有給		I		3日有給	5日有給		
J	有給	3日有給	5日有給	J	有給(業務上)	3日有給			
K	有給	3日有給		K		3日有給			
L	有給	3日有給		L		3日有給	5日有給		
M	有給	3日有給	5日有給	M	有給10日	3日有給			
N	有給	3日有給		N		有給			
O	有給	有給		O		3日有給		有給、10日まで	
P	有給	3日有給		P	有給3日、無給	5日有給	5日有給	有給3日無給5日、2人以上10日無給	有給3日無給5日、2人以上10日無給
Q	有給	5日有給	5日有給	Q		3日有給			
R	有給	3日有給		R		有給			
S	有給	有給							

33国立大学・研究所のみの回答から、地方国立大学20校のみ抜き取り(旧帝大、大都市圏除く)

33国立大学・研究所のみの回答から、地方国立大学19校のみ抜き取ったうちから、信大より条件がよい大学(旧帝大、大都市圏除く)

③ 「天皇の即位の日及び即位礼正殿の儀の行われる日を休日とする法律」の休日による非常勤職員に対する有給休暇の付与（前号を参照して下さい）。

④ 常勤職員（教員・事務職員・技術職員）の賃金の見直し要求

要求事項
 ラスパイレス指数の改善、すなわち、せめて国家公務員、県、キャンパスのある市並みの賃金に引き上げること。

その根拠は、1. ここ 10 年間、いずれの常勤職員の平均賃金が下がってきている。2. ラスパイレス指数（国家公務員の当該平均賃金を 100 とした場合の他の比較対象とされる職域の指数）は、信州大学の常勤職員の指数は 90～91 と低い。3. 他の国立大学と比較しても信大の指数は低い。3. キャンパス所在市の指数はほぼ 100 であり、信大の方が低い。4. 信州大学の財務分析から、経営状況は健全であり、また資金期末残高は 52 億（2008）から 116 億（2017）と倍増しており、賃上げによる支払い能力は十分ある。

⑤ 技術職員の組織体制の昇給・待遇改善の要求

これについては、今後、組合としても実態を把握しつつ、その問題点を抽出し、賃上げや職場環境の改善を進めるべき、団体交渉の検討事項として提案した。

上記事項についての大学側からの対応と年俸制の要求については次号（その2）でお知らせします。

〈長野ろうきん〉のキャッシュカードは
ATMお引出し手数料

手数料 **0** 円

その場で! **全額**
キャッシュバック

コンビニATMでも使えます
[手数料は実質0円]フルキャッシュバック

全国の〈ろうきん〉、セブン銀行などのコンビニ、ゆうちょ銀行、その他の金融機関のATMでお引出しいただけます。
 ※設置場所・時間帯によってはご利用いただけない場合があります。

はたらく人の想いと生きる **長野ろうきん** **BANK** **JP BANK** **AEON Bank** **三菱キャッシュサービス** **mic**

長野ろうきん 検索