

<h1 style="font-size: 2em; margin: 0;">組合そくほう</h1> <p>全大教ホームページ http://www.zendaikyo.or.jp/ 信州大学教職員組合 URL http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/</p>	<p>信州大学教職員組合事務局 直通電話：0263-33-0933 (FAX 兼用) 内線：811-2341 akarenga@kbf.biglobe.ne.jp 通算 887 号 2020 年 4 月 17 日発行</p>
---	--

非常勤職員の特別休暇が増えました

信州大学教職員組合では大学と団体交渉を行い、下記のように非常勤職員の有給の特別休暇が常勤職員と同じだけに増えました。(新規又は有給に変更した部分は色付)

特別休暇一覧 (規定の条項号)

特別休暇	常勤職員	非常勤職員	シニア	取得限度
生理休暇	34	34	25	必要期間
病気休暇(私傷病)	32	30(7)	21(5)	常勤 90 日 他 10 日
病気休暇(業務上傷病)	32	31(3)無給	22(3)無給	治るまで
選挙権等行使休暇	35(1)	30(8)	21(6)	必要時間
官公署出頭休暇	35(2)	30(1)	21(1)	必要時間
骨髄移植休暇	35(3)	30(9)	(55 歳まで)	必要日数
ボランティア休暇	35(4)	なし	なし	5 日
結婚休暇	35(5)	30(10)	21(7)	連続 5 日
産前休暇	35(6)	31(1)無給	22(1)無給	6 週間
産後休暇	35(7)	31(2)無給	22(2)無給	8 週間
保育時間休暇	35(8)	30(11)	21(8)	1 日 2 回 各 30 分
出産付添休暇(男性)	35(9)	30(12)	21(9)	2 日 以内
育児参加休暇(男性)	35(10)	30(13)	21(10)	5 日
子の看護休暇	35(11)	30(14)	21(11)	1 人 5 日 2 人以上 10 日
忌引休暇	35(12)	30(5)	21(12)	1 日～7 日
父母等追悼休暇	35(13)	30(6)	21(13)	1 日
夏季休暇	35(14)	30(15)	21(14)	3 日
災害休暇	35(15)	30(2)	21(2)	7 日
災害時出勤困難休暇	35(16)	30(3)	21(3)	必要日数
退勤途上危険回避休暇	35(17)	30(4)	21(4)	必要日数
試験等臨時勤務	35(18)	31(4)無給	22(4)無給	必要時間
介護休暇	35(19)	30(16)	21(15)	1 人 5 日 2 人以上 10 日

常勤職員 国立大学法人信州大学職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規定

非常勤職員 国立大学法人信州大学非常勤職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規定

シニア 国立大学法人信州大学シニア雇用職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規定

<裏面で、どの様な場合、休暇をとれるか説明します。>

休暇別の取得の条件

- ・ 選挙権等行使休暇 選挙に行くための時間（日曜日の勤務などで使える）
- ・ 官公署出頭休暇 裁判員や証人、鑑定人、参考人として国会・裁判所・地方公共団体の議会などに行く時間
- ・ 骨髄移植休暇 骨髄バンクに登録したり、骨髄を提供したりした場合
- ・ ボランティア休暇 常勤職員が、自発的に報酬を得ないで社会貢献する場合
- ・ 結婚休暇 職員が結婚した日の5日前から1か月間に取得できる
- ・ 産前休暇 分娩予定日から6週間前から休むことができる。女性のみ
- ・ 産後休暇 分娩日より8週間休むことができる。女性のみ
- ・ 保育時間休暇 生後1年に達しない子を育てる職員（男女）
- ・ 出産付添休暇（男性） 職員の妻等が入院する日から出産後2週間に休める
- ・ 育児参加休暇（男性） 職員の妻等が出産する時に、予定日の6週間前から、出産後8週間の間に休むことができる。
- ・ 子の看護休暇 小学校未満の子供を養育している場合、その子が傷病になり世話をする場合休むことができる。
- ・ 忌引休暇 職員の親族が死亡した場合
- ・ 父母等追悼休暇 一周忌などの法要をする場合
- ・ 夏季休暇 大学が指定した日に休む。その日に休めない場合は連続3日間を休む。
- ・ 災害休暇 地震・水害等の災害で職員が勤務できない場合
- ・ 災害時出勤困難休暇 災害又は交通機関の事故等で出勤できない場合
- ・ 退勤途上危険回避休暇 退勤できそうもない場合
- ・ 試験等臨時勤務 採用試験やセンター試験などに勤務した場合の代休
- ・ 介護休暇 要介護状態の家族等の世話の為に休むことができる
- ★ 病気休暇（業務上傷病） の場合、非常勤は労災保険より給与が保証されるので無給。

このほかに、職務専念の義務を免除されたものとして、次のものがあります。

- ・ 勤務時間内のレクリエーション参加
- ・ 勤務時間内の団体交渉
- ・ 勤務時間内の総合的な健康診査（人間ドック）
- ・ 大学が行う健康診断を受診する時間

これらの休みは原則として、大学の決めた方法で、事前に学長から許可を得る必要があります。上司・同僚との関係も考慮して、適切に取得するようにしましょう。

小学校等の臨時休校に伴う有給の特別休暇 継続

信州大学教職員組合では4月8日、小学校等（小学校、中学校、高等学校、特別支援学校、放課後児童クラブ、幼稚園、保育所、認定こども園等）が休校・休園などになった場合の特別休暇を春休み前と同様にして欲しいと、大学へ申し入れたところ通知がありました。

今回の通知では期間の設定がなく、「新型コロナウイルス感染症への対応のため、臨時休校となる期間」であれば、特別休暇が付与される事になりました。