

組合そくほう

全大教ホームページ <http://www.zendaikyo.or.jp/>
信州大学教職員組合 URL <http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/>

信州大学教職員組合事務局
直通電話: 0263-33-0933(FAX 兼用)
内線 : 811-2341
akarenga@kbf.biglobe.ne.jp

通算 889号 2020年 6月3日発行

第60期 中央代議員会を開催しました

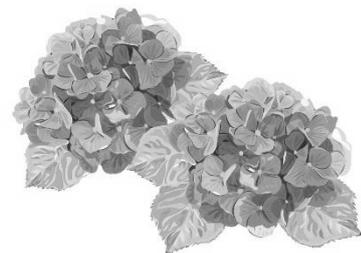
コロナウイルス対策のため、5月30日(土)に第60期中央代議員会をウェブ会議で開催しました。第59期の活動報告があり、主なものは次の通りです。

団体交渉

- ア. 令和元年度人事院勧告 常勤職員の給与を人事院勧告に準拠し改定することが提案され、了承した。非常勤職員の待遇改善については、パートタイム・有期雇用労働法改正に伴う交渉で扱うこととした。
- イ. チェックオフ協定を締結 長年の懸案事項であったが、令和元年11月29日、法人との間にチェックオフ協定を締結。
- ウ. パートタイム・有期雇用労働法改正に伴う交渉妥結 ①非常勤職員の基本給の引き上げ、②非常勤職員の特別休暇の新設、③現行の一斉夏季休暇に併せた計画年休の実施、が提案され、了承した。非常勤職員のボーナス支給を要求したが、法人は認めず。

第59期の取り組みを引き継ぎ、第60期では以下の事項について取り組んでいきます。

1. 非常勤職員の待遇改善
2. 常勤教職員の賃上げ要求
3. 養育を必要とする子供のいる職員に対する勤務制度
4. 生活困窮学生への支援
5. 労働協約の見直し
6. 地域手当支給割合の是正
7. 支部の統合等の検討
8. 技術職員の待遇改善



中央執行委員長 就任挨拶

第60期信州大学教職員組合

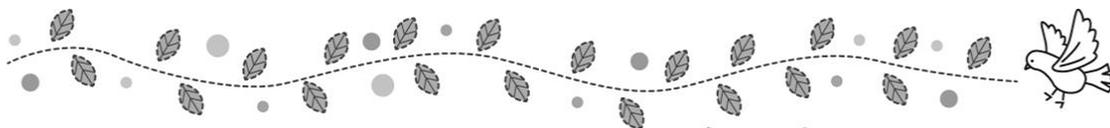
中央執行委員長

教育学系 伊藤 冬樹

はからずも、信州大学教職員組合の執行委員長を務めさせていただくことになりました。組合の活動についての経験や理解を全く持ち合わせておらず大変ご迷惑をおかけすることになるかと存じますが、組合員の皆様にご教示いただきながら精一杯取り組んでまいり所存ですので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

今年度に入り、新型コロナウイルス感染症への対応として、講義も会議もオンラインで実施されております。新入生にとっては未だキャンパスライフを実現することもままならない状況が続いております。そして多くの教職員の方々が各種対応に奔走されておられるかと思えます。組合として教職員からの現場の声を聞くような活動も重要であると考えております。先日開催された中央代議員会も zoom を使ったオンライン会議という形で開催されました。キャンパスの分散している信州大学では、出張旅費や移動時間の拘束を軽減できる効果を実感しているところです。その一方で、懇親会は開催されず、対面で人と接する活動は自粛が求められています。人との信頼関係や共感を、リモートの環境だけで醸成するのは難しいことも事実です。

昨年度の主な成果として、組合費のチェックオフ制度の締結と実施ならびに非常勤職員の基本給の引き上げの達成が挙げられます。これまでの長期にわたる取り組みの賜物であります。一方で組合自体に目を向けると、昨今は大学全体の教職員数の減少も相まって組合員の減少も避けられない状況であることも周知の事実です。教職員個人への業務負担も増加の一途であり、組合加入や活動への参加も憚れるような状況かと察しております。今年度は、松本キャンパス 4 支部の統合を視野に入れてワーキンググループを立ち上げる予定であります。組合員の皆様が負担にならないようなシステムづくり、情報共有も末永く活動を続ける上では大切であり、ポストコロナの新しいステージへの第一歩となる年として位置づけられるのではないかと考えております。一年間、どうぞよろしくお願い申し上げます。



〈長野ろうきん〉のキャッシュカードは
ATMお引出し手数料

手数料

全国の〈ろうきん〉、セブン銀行などのコンビニ、ゆうちょ銀行、
その他の金融機関のATMでお引出しいただけます。

※設置場所・時間帯によってはご利用いただけない場合があります。

その場で! 全額

キャッシュバック

0円

はたらく人の想いと生きる
長野ろうきん



1

コンビニATMでも使えます

[手数料は実質0円]フルキャッシュバック

長野ろうきん

検索