

平成21年4月以降の時給制期間雇用社員の雇用契約期間

- | | |
|-------|---|
| 1 概要 | <p>日本通運株式会社との宅配便事業統合により、平成21年10月までの間にゆうパックの取扱いがJPエクスプレス株式会社（以下「JP EX」といいます。）に移行することに伴い、現在、郵便事業株式会社に勤務している期間雇用社員の一部についてもJP EXに移行してもらうが必要になる。</p> <p>JP EXでは、平成21年8月1日以降、時給制期間雇用社員を採用することとしているため、JP EX集配地域の支店の時給制期間雇用社員については、平成21年4月以降の雇用契約期間を平成21年7月31日までの4か月とし、JP EXへの円滑な移行を行う。</p> |
| 2 対象 | <p>JPエクスプレス集配地域の全部又は一部を郵便区として受け持つ郵便事業会社支店及び集配センターに勤務する契約社員Ⅱ及びパートタイマーのうち、平成21年4月以降、雇用契約更新を予定している者</p> |
| 3 内容 | <p>上記対象者の次期契約期間を4か月として期間満了予告通知書を交付し、併せて別紙1「平成21年4月1日以降の雇用契約について」を交付する。</p> |
| 4 時期 | <p>平成21年2月20日（金）から同28日（土）まで</p> |
| 5 その他 | <p>(1) JP EXへの時給制期間雇用社員の契約替えスケジュールは、別紙2のとおり。</p> <p>(2) 期間雇用社員については、雇用契約期間満了の1か月前までに「期間満了予告通知」で次期契約時の労働条件を示さねばならないため、2月中にJP EXへの契約替えについて説明する必要がある。</p> |

契約社員Ⅱ・パートタイマーの皆様へ

平成 21 年 4 月 1 日以降の雇用契約について

当社と日本通運株式会社は、宅配便事業を統合することとし、新たに J P エクスプレス株式会社を設立しました。この統合により、当社のゆうパックに関する仕事は平成 21 年 4 月から同年 10 月までの間に順次、J P エクスプレス株式会社に移行することとなります。

ゆうパックに関する仕事は、J P エクスプレス株式会社に移行することとなりますが、J P エクスプレス株式会社においても、当社と同様に、期間雇用社員の皆様のお力が必要ですので、皆様の中の一部の方には、J P エクスプレス社との期間雇用契約に移行していただきたいと考えています。

今後、皆様に対し J P エクスプレス株式会社の会社概要の説明を本年 4 月に、同社で働くことについての意向確認を本年 5 月にそれぞれ実施して、J P エクスプレス株式会社との雇用契約に移行していただくことをお願いする方を決めていく予定です。(意向確認等の結果、引き続き当社において期間雇用社員として勤務していただく方も当然おられます。念のため。)

また、J P エクスプレス株式会社の現在の計画では、期間雇用社員の採用は本年 8 月 1 日から開始される予定となっています。そのため、本年 4 月 1 日の時点での皆様と当社との雇用契約は、ひとまず 7 月 31 日までの「4 か月」として更新させていただきます。

期間雇用社員の皆様には、何卒ご理解いただきますようよろしくお願いいたします。

平成 2 1 年 2 月

〇〇支店長

J P エクスプレス株式会社への契約替えに関する Q & A を裏面に掲載しています。

J P エクスプレス株式会社への契約替えに関するQ&A

	質問	回答
1	何故、雇用契約期間を4か月とするのか。 —	宅配便事業統合により、当社のゆうパック事業は10月までの間にJPエクスプレス株式会社(以下「JPEX」といいます。)に移行します。JPEXでは8月から期間雇用社員を採用する計画になっています。 JPEXでの宅配便事業の円滑な実施のためには、引き続き期間雇用社員の皆さんのサポートが不可欠です。 そこで、JPEX集配地域の期間雇用社員の方が中心とはなりますが、JPEXを支えるべく当社との雇用契約からJPEXとの雇用契約に切り替えていただくをお願いをし、その調整をする必要があることから、7月末までの契約期間とさせていただきます。
2	現在、主にゆうパックを担当しているが、働いている支店からゆうパックの取扱いがなくなったらJPEXでの雇用を斡旋してもらえるのか。	ゆうパックを扱わなくなる支店において、主としてゆうパックの作業に従事している方には、JPEXや他支店での雇用を斡旋します。
3	JPEXで雇用された場合の労働条件はどうなるのか。	現在、郵便事業会社に雇用されている方が、郵便事業会社からの斡旋により、新たにJPEXに雇用される場合には、現行の年収水準(超過勤務分は除く。)を維持する時給として給与を設定し、年休の残日数も引き継ぐ方向です。 また、社会保険や雇用保険はJPEXで加入することとなります。 会社概要説明時には、より詳細な労働条件をお示しします。
4	JPEXに行かない場合は4か月経過後に雇用更新されるのか。	8月にJPEXとの雇用契約替えの対象とならない方は、原則として、引き続き郵便事業会社で雇用更新させていただきます。その場合は、スキル評価期間が9月末までであるため、8～9月の2か月の雇用契約となります。 なお、支店でのゆうパックの取扱いがなくなることから、担当業務も変わる場合があることをご理解ください。
5	JPEXへの斡旋を断った場合には契約期間満了退職となるのか。	JPEXでスムーズに宅配便事業を開始するためにも、現在ゆうパックを担当している方には、極力JPEXに移って活躍いただきたいと考えていますが、ご本人の意向に反してまでJPEXとの雇用契約への切り替えを強要することはできないと考えています。 しかし、郵便事業会社ではゆうパックの取扱いがなくなる分、業務量が少なくなることから、次期契約更新時において雇用時間数の調整等をせざるを得ない場合もあり得ると考えています。
6	現在、ゆうパックを担当していればJPEXに必ず雇用されるのか。	JPEXでスムーズに宅配便事業を開始するためにも、現在ゆうパックを担当している方には、極力JPEXに移って活躍いただきたいと考えていますが、移行希望者が多い場合にはご希望に添えない場合もあります。
7	ゆうパックを担当していないが、JPEXに行くことはできるのか。	基本的には、業務に精通しており、現在ゆうパックを担当している方を優先しますが、事務員(お客様対応や計画業務的な仕事に従事)としての勤務もありますので、JPEXでの勤務のご希望があれば、意向確認の際にその旨希望を書いてください。
8	雇用契約替えてJPEXに行った後、郵便事業会社に戻ることはできるのか。	雇用契約替えてJPEXに移られた方には、JPEXで活躍いただきたいと考えています。
9	意向確認はどのように行うのか。	4月に雇用契約を更新した時給制期間雇用社員(契約社員Ⅱ、パートタイマー)の皆さん全員に意向確認調書を配布し、契約替えの希望を記入して提出していただきます。

期間雇用社員の契約替え等のスケジュールとフロー

	JPEX 8/1 採用	JPEX 10/1 採用	J P 勤務	
2月		①社員周知 ②期間満了予告		①宅配便統合・JPEX について社員周知 (2/20～) ②期間満了予告通知(～2/28) 4か月の雇用契約更新について説明
3月				
4月		③雇入労働条件通知 会社概要説明		③雇入れ労働条件通知(4/1) JPEX の会社概要について説明
5月		意向確認 (あっせん確定)		JPEX で働くことについての意向確認
6月	④雇止め予告	④期間満了予告		④予告通知(～6/30) ・JPEX で8/1に採用 ⇒雇止め予告通知 ・JPで更新 ⇒期間満了予告通知 (2か月更新)
7月	⑤退職通知書			⑤退職通知書(7/31)
8月	JPEX採用	⑥雇入労働条件通知 ⑦雇止め予告 ⑦期間満了予告		⑥雇入れ労働条件通知(8/1) ⑦予告通知(～8/31) ・JPEX で10/1に採用 ⇒雇止め予告通知 ・JPで更新 ⇒期間満了予告通知
9月		⑧退職通知書		⑧退職通知書(9/30)
10月		JPEX採用	JPで更新	

注：例年8月に実施しているスキル評価の今年度の実施時期については検討中です。