

## 契約社員Ⅰ登用の実施（平成21年度）

### 1 対象者

契約社員Ⅱ（1週あたりの正規の勤務時間が30時間以上の者に限る。）  
短時間社員

### 2 資格要件

#### (1) 契約社員Ⅱ

選考時点で人事評価の基礎評価が「すべてできている」であり、過去6か月の間に懲戒を受けていない又は受ける見込みがない者であって、次の要件を満たす者

##### ア 作業能率測定の対象業務の従事者

- ・ 契約社員Ⅱとしての勤務年数が1年以上であること
- ・ 平成21年8月のスキル評価（JPエクスプレス株式会社から契約替え後にスキル評価を行った者は当該スキル評価。以下同じ。）が「スキルA習熟度あり」であること
- ・ 直近の作業能率測定の結果が作業能率100%以上であること、又は、作業能率が100%を若干下回る場合であっても、所属長による評価が良好である者（リーダーシップ、品質向上及び営業支援活動への取組並びにお客様対応で顕著な活動のあった者）

##### イ 作業能率測定の対象外の業務の従事者

- ・ 契約社員Ⅱとしての勤務年数が2年以上
- ・ 連続する契約期間において平成21年8月のスキル評価までが連続4回以上「スキルA習熟度あり」であること

※ 勤務年数には、正社員、高齢再雇用社員、短時間社員、期間雇用社員として継続勤務した期間を含む。

#### (2) 短時間社員

短時間社員であり、過去6か月の間に懲戒を受けていない又は受ける見込みがない者であって、次の要件を全て満たす者

##### ア 短時間社員としての勤務年数が2年以上であること

##### イ 人事評価規程で定める契約社員Ⅱの人事評価「スキルA習熟度あり」と同程度のスキルを有すると判断されること、又は、郵便事業優績表彰の支社長表彰以上を受賞していること

### 3 採用日

平成22年2月1日（月）

### 4 登用数

2,000人

### 5 その他

期間雇用社員給与手続第5条第2項により、10月2日以降の契約社員Ⅰ採用者は、翌年度の契約更新時の基本月額改定は行わない（定期評価は行う。）。