

組合そくほう

全大教ホームページ <http://www.zendaikyo.or.jp/>

信州大学教職員組合

URL <http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/>

信州大学教職員組合事務局
直通電話：0263-33-0933 (FAX 兼用)

内線：811-2341

akarenga@kbf.biglobe.ne.jp

通算 832 号 2016 年 11 月 7 日発行

団体交渉(平成28年人事院勧告等)報告

『人事院勧告に伴う給与改正及び年俸制適用範囲の拡大について』大学側からの申し入れにより 10月13日(木)・31日(月)に、団体交渉を行いました。

人事院勧告に伴う給与制度の改正について

①基本給表改正に伴うもの

➤職員給与規程

- ・一般職基本給表について

初任給を 1,500 円引上げ。若年層についても同程度の改定。その他は 400 円の引上げを基本に改定。(平均 0.2%の引上げ)

- ・その他は一般職基本給表との均衡を基本に改定する(指定職基本給表は改定なし)

- ・基本給表の改正に伴い調整基本額について必要な改正を行う

➤職員基本給決定細則

- ・昇格後の号給数の決定根拠となる昇格時号給対応表について、基本給表の改正に伴い必要な改正を行う

➤年俸制適用職員給与細則

- ・新たに採用される年俸制適用職員の号給数決定の根拠となる資格を定めた職位別資格基準表について教育職基本給表(一)との均衡を基本に改定する

②医師免許調整手当の改正に伴うもの

➤職員給与規程

医師免許調整手当(初任給調整手当)の限度を(現行)50,500円→(改正後)50,600円とする。

➤職員医師免許調整手当細則

医師免許取得後の経過期間ごとに100円引き上げる

③勤勉手当支給割合の変更によるもの

➤勤勉手当成績率取扱要領

民間の支給割合に見合うよう引き上げる 4.20月→4.30月

勤務実績に応じた給与を推進するため、引き上げ分を勤勉手当に配分する

➤職員期末手当及び勤勉手当細則

(一般の職員の場合の支給予算月数)

	6 月期	12 月期
28 年度 期末手当	1.225 月 (支給済み)	1.375 月 (改定なし)
勤勉手当	0.80 月 (支給済み)	0.90 月 (現行 0.80 月)
29 年度 期末手当	1.225 月	1.375 月
以降 勤勉手当	0.85 月	0.85 月

長野県人事委員会勧告による長野県学校職員の給与に関する条例改正に伴う給与制度の改正について

①基本給表改正に伴うもの

➤職員給与規程

教育職（二）、教育職（三）の基本給表を一般職基本給表との均衡を基本に改定する

➤職員基本給決定細則

昇格後の号給数の決定根拠となる昇格時号給対応表について、基本給表の改正に伴い必要な改正を行う

年俸制適用職員制度の適用対象職員の拡大について

☆年俸制適用職員制度について、次のとおり適用職員の範囲を拡大する。

- ・拡大年月日：平成 29 年 1 月 1 日（予定）
- ・対象：主に診療に従事する助教
- ・年俸額：基本給 3,000,000 円[固定] 業績給 1,500,000 円（標準）～

＜これまでの経緯＞

本学においては、年俸制適用職員制度を平成 27 年 1 月 1 日に導入した。

導入当初は「特定部局（先鋭領域融合研究群）の教授及び全部局の 55 歳以上の教授」を募集対象者としていたものの、応募者が目標人数（90 名）に達しないため、現在においては「特定部局（先鋭領域融合研究群）の全教員及び全部局の教授」に拡大している。しかしながら、現時点における適用者数は今年度中途の申出者 5 名を加えても 60 名（平成 28 年 10 月 1 日現在）であり年度内における目標人数達成が困難な状況であることから、適用範囲を拡大するものである。

以上、大学からの申し入れについては、妥当と考えられたため、この改正案については問題なしとの回答をしました。

なお、今回の人事院勧告で上げられていた扶養手当の見直しについては大学側から提案がなく、話し合いは行われませんでした。

組合からは今後いくつかの点で団体交渉を申し込む予定です。皆様のご意見をお寄せください。

◆◆◆◆◆◆◆◆ 「合同職懇」のお知らせ ◆◆◆◆◆◆◆◆

12 月 3 日（土）に合同職場別懇談会を開催します。詳細はこれからですが、今から予定をしていただき、皆様の積極的なご参加をお願いいたします。

日時：12 月 5 日（土） 13：30～16：30（予定）

場所：松本キャンパス 理学部 A 棟多目的ホール

平成 28 年度 非常勤職員からの選考採用

信州大学では今年も、平成 28 年 12 月 31 日現在で 3 年以上の本学勤務経験を有する非常勤職員から常勤職員へ、選考採用を行います。

応募締切：12 月 1 日 試験日 12 月 10 日

詳しくは、学内情報配信システムで確認してください。