# 組合そくほう

全大教ホームページ http://www.zendaikyo.or.jp/

信州大学教職員組合 URL <a href="http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/">http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/</a>

信州大学教職員組合事務局 直通電話:0263-33-0933(FAX 兼用)

内線:811-2341

akarenga@kbf.biglobe.ne.jp

通算 868 号 2019 年 4 月 22 日発行

### 第1回団体交渉報告(その2)

今回の団体交渉では教員の新年俸制についても交渉対象とし、文科省の国立大学等人事 給与マネジメント改革に関するガイドライン(平成 31 年 2 月 25 日)および、信州大学人 事制度委員会(H31.3.20 開催)資料 No.1 に関して、以下のような組合からの質問と要望 を法人側に説明しました。

#### 1. 新年俸制の制度設計について

#### (ア) 新年俸制を導入する目的について

旧年俸制により教員の教育研究力が強化・発展したのか、新年俸制を導入すること により、何がどのように良くなると想定しているのか。また、その根拠は何か。

#### (イ) 旧年俸制と比較し不利益とならない制度設計について

新旧年俸制を比較した具体的なモデルケースを提示すること。生涯賃金が下がら ない制度設計になっているか。業績給の基礎額の基準は何か。基本給表の決め方、 改定時期と方法はどのようになるのか。基本給改定ポイントによる基本給改定は累 計ポイントにかかわらず必ず3年毎に行われるのか(業績給と同様に累計ポイント に応じて毎年改定すべきなのではないか)。退職手当はどのようになるのか。クロス アポイントメント制度との関係はどのようになるのか。年金に影響ないのか。

#### (ウ) 公平性・公正性を確保する仕組みについて

分野や職位などに応じた評価基準、説明会、評価者に対する研修、異議申立制度、 評価結果の根拠の提示など、公平性・公正性を確保する仕組みはどのようになるの か。

#### 2. 在職中の月給制教員との関連について

月給制と新年俸制を比較した具体的なモデルケースを提示すること。

#### (ア) 月給制から新年俸制の移行について

個別同意により行うこと。新年俸制に移行するのにどのくらいの期間を想定して いるのか。同じ職位で基本給表が3つあることになるが、同僚間に疑心暗鬼が生ま れ、組織のパフォーマンスの低下を招かないか。

#### (イ) 内部昇進時の新年俸制への移行について

本人が合意しなければ新年俸制への移行は適用されないのか、合意しなければ昇 進できないのか。実質は内部昇進人事であっても、公募にし、新年俸制の適用を条 件とすることで、新年俸制への移行を強いることはないのか。

大学側は、1. (ア) については、旧年俸制で研究教育力が高まったかどうかを評価するのは困難である、新年俸制は文科省のガイドラインに従い進めていると回答しました。大学側は、その他の組合の質問・要望に対し、制度設計中で確定していないことを理由に、今回の団体交渉では回答できないと述べました。制度確定後、SUNS による説明会の配信と学長が各部局を回って説明を行うことを予定していると回答しました。

今回の団体交渉では、組合からの要求や質問・要望を説明するだけに止まりました。組合では次回の団体交渉を 5 月中旬に行うことを検討しており、大学側に日程の調整を申し入れました。

団体交渉についての組合員皆さまのご意見をお寄せください。寄せられたご意見は今後 の団体交渉に反映していきたいと考えています。



## 第59期中央代議員会

中央代議員会を下記のとおり開催します。

日時 2019年5月25日(土) 13:00~16:00

場所 松本キャンパス 理学部 A 棟 1 階 多目的ホール

主な議題 2018年度(第58期)の活動報告と審議

2018年度(第58期)の決算報告と審議

2019 年度 (第59期) の選挙管理委員の選出

2019年度(第59期)の活動方針と予算

新旧中央執行委員および 2019 年度 (第 59 期) 代議員、他役員の方々は、万障お繰り合わせの上ご出席くださいますようお願いいたします。

代議員会終了後、懇親会を予定していますので、交通手段にご留意ください。 \*当日出席できない代議員の方は委任状を提出してください。FAX や電子メール での送付でもかまいません。

