

組合そくほう

信 州 大 学 教 職 員 組 合
<http://www7a.biglobe.ne.jp/~akarenga/>
全大教ホームページ <http://www.zendaikyo.or.jp/>

信州大学教職員組合事務局
直通電話：0263-33-0933 (FAX 兼用)
内 線：811-2341
メー ル：akarenga@kbf.biglobe.ne.jp

通算 929 号 2024 年 9 月 20 日発行

法職連絡会のご報告

～学費値上げ問題について確認～

8 月 26 日、法人職員連絡会が開かれ、組合から、三役と中央執行委員が参加しました。

(1) 学費の値上げについて

組合から事前に、学費値上げ問題について質問をしたところ、法人から、**現在、学費の値上げは議論になっていないし、議論する予定もない**との答を得ました。

国立大学は、将来の可能性に溢れた若者に対して可能なかぎり門戸を広げるべきです。現在の学費も、決して安いとはいえません。信州大学教職員組合は、現在、値上げを考えていないという法人の方針を全面的に支持します。

(2) 子育て・介護の重要性について

組合から事前に、「子育て・介護」についての法人の見解を求めたところ、安彦広斉理事は、信州大学は子育て・介護の重要性について理解しており、子育て・介護に従事する職員の労働環境をよくするために努力すると述べられました。

駐車場問題

信州大学教職員組合は、「子育て・介護」に従事している職員の駐車場代を現行の 4500 円から 3500 円に下げることが、法人にお願いしております。

新駐車場ができる前、通勤距離 2 キロメートルを超える職員の駐車場利用料は 1000 円、2 キロメートル以内であって、「子育て・介護」という特別な理由で駐車場を使用しなければならない職員の利用料は 2000 円でした。したがって、1000 円の差額が、特別利用料金ということとなります。問題の本質は、新駐車場の利用料金の決定の際、「2 倍でも使いたい」と

いうアンケート結果に基づいて、料金を単純に2倍以上にした結果、特別利用料金も2倍になってしまったことです。その結果、通常の利用料金の値上げは1500円であるのに、子育て・介護をおこなうための利用料金は2500円の値上げになりました。子育て・介護を行う方により大きな値上げを強いることは、「子育て・介護に従事する職員の労働環境をよくするために努力する」と述べられた法人側の説明に反しますし、「子育て・介護」を担う職員に対して、あまりにも冷たいと言わざるを得ません。

本年の3月29日に法人から回答を受け取りましたが、値下げをしない説得力のある理由は示されませんでした。9月3日に、改めて、値下げの要求をし、現在、法人からの回答を待っているところです。

この問題について、組合に、ぜひ、意見を届けてください。よろしくお願いいたします。



ブライアリーさんの訴訟について

2005年から19年間信大で英語を教えてきたマーク・ブライアリー准教授が、本年3月に雇い止めになった件で、教職員組合は、ブライアリーさんを支援しています。

7月24日に、第二回の期日（弁論準備）がおこなわれ、裁判官から、何点か示唆がありました。問題の焦点は、①ブライアリーさんの仕事が「研究」かどうか（「研究」でなければ、5年で無期転換権が発生する）、②ブライアリーさんに、契約更新を期待する事情があったかどうか（雇用更新をしないということが、文書で明確に説明されたかどうか）です。裁判官の指摘は、ブライアリーさんに有利なものが多かったという印象です。

次回の裁判期日は10月2日15時より、長野地裁松本支部でおこなわれます。ブライアリー先生のご支援を、何卒よろしくお願いいたします。

〈長野ろうきん〉のキャッシュカードは
ATMお引出し手数料

その場で! **全額**
キャッシュバック
コンビニATMでも使えます

1 **[手数料は実質0円]フルキャッシュバック**

手数料

0円

全国の〈ろうきん〉、セブン銀行などのコンビニ、ゆうちょ銀行、
その他の金融機関のATMでお引出しいただけます。
※設置場所・時間帯によってはご利用いただけない場合があります。

はたらく人の想いと生きる
長野ろうきん



長野ろうきん

検索

