

平成22年度年末一時金内訳

○年末手当：2. 15月

| 社員区分 | | 年末一時金 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|------------------|--|------|-----|------|----------|------|----------|------|----------|------|----|---------|----|---------|------------------|---------|------------------|---------|-----|
| 正社員 | 基本部分 | <p>(基本給の月額+扶養手当の月額+調整手当の月額+職務段階別等加算) × 基準日以前6か月の在職期間に応じ次に定める月数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在職期間が6か月 1. 0月分 ・在職期間が3か月以上6か月未満 0. 6月分 ・在職期間が3か月未満 0. 3月分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 業績部分 | <p>(基本給の月額+基本給の月額に係る調整手当の月額+職務段階別等加算) × 基準日以前6か月の在職期間に応じ次に定める月数×評定区分に応じた成績率(下表)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在職期間が6か月 <ul style="list-style-type: none"> 1. 0月分 ・在職期間が3か月以上6か月未満 <ul style="list-style-type: none"> 0. 6月分 ・在職期間が3か月未満 <ul style="list-style-type: none"> 0. 3月分 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>評価区分</th> <th>成績率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A 評定</td> <td>100分の165</td> </tr> <tr> <td>B 評定</td> <td>100分の155</td> </tr> <tr> <td>C 評定</td> <td>100分の115</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">D 評定</td> <td>戒告</td> <td>100分の95</td> </tr> <tr> <td>減給</td> <td>100分の85</td> </tr> <tr> <td>停職(1か月未満の停職に限る。)</td> <td>100分の75</td> </tr> <tr> <td>停職(1か月未満の停職を除く。)</td> <td>100分の55</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>100分の105</td> </tr> </tbody> </table> | 評価区分 | 成績率 | A 評定 | 100分の165 | B 評定 | 100分の155 | C 評定 | 100分の115 | D 評定 | 戒告 | 100分の95 | 減給 | 100分の85 | 停職(1か月未満の停職に限る。) | 100分の75 | 停職(1か月未満の停職を除く。) | 100分の55 | その他 |
| 評価区分 | 成績率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A 評定 | 100分の165 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B 評定 | 100分の155 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C 評定 | 100分の115 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D 評定 | 戒告 | 100分の95 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 減給 | 100分の85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 停職(1か月未満の停職に限る。) | 100分の75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 停職(1か月未満の停職を除く。) | 100分の55 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他 | 100分の105 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 高齢再雇用社員 | | <p>(基本給の月額+調整手当の月額+職務段階別等加算) × 基準日以前6か月の在職期間に応じ定める月数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在職期間が6か月 1. 15月分 ・在職期間が3か月以上6か月未満 0. 69月分 ・在職期間が3か月未満 0. 345月分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期間雇用社員 | エキスパート社員(月給制) | <p>基本賃金額×基準日以前6か月の在職期間に応じ定める月数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在職期間が6か月 2. 15月分 ・在職期間が3か月以上6か月未満 1. 29月分 ・在職期間が3か月未満 0. 645月分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | エキスパート社員(時給制) | <p>基本賃金額×1日の勤務時間数×対象期間における1か月平均実際勤務日数×基準日以前6か月の在職期間に応じ定める月数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在職期間が6か月 2. 15月分 ・在職期間が3か月以上6か月未満 1. 29月分 ・在職期間が3か月未満 0. 645月分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 月給制契約社員 | <p>基本賃金額×0.3×1.8</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 時給制契約社員パートタイマー | <p>基本賃金の合計額÷6×0.3×基準日前6か月の実際勤務日数に応じ定める割合</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実際勤務日数が120日以上 1. 3(※1) ・実際勤務日数が100日以上 1. 2 ・実際勤務日数が80日以上 1. 1 ・実際勤務日数が80日未満(※2) 1. 0 <p>※1 1日の正規の勤務時間数が8時間である者は1.8 ※2 実際勤務日数が60日以上ある者に限る</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 短時間社員 | | <p>(基本給の月額+調整手当の月額) × 基準日以前6か月の在職期間に応じ定める月数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在職期間が6か月 1. 29月分 ・在職期間が3か月以上6か月未満 0. 774月分 ・在職期間が3か月未満 0. 387月分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |