

均等待遇要求署名に 協力ください

均等待遇とは？

同じ仕事をしているにもかかわらず、正規か非正規かとの雇用のあり方のみで、賃金を含めた各種労働条件で大きな格差が生じています。

賃金だけを見ると、全労働者の33.6%をしめる非正規雇用労働者の年収は、50万円超～100万円以下20.3%、100万円超～200万円以下31.2%、200万円超～300万円以下25.2%と300万円以下で77%、ワーキングプアと言われる200万円以下で非正規雇用労働者の5割を超えています。

憲法25条の「健康で文化的な最低限の生活」が保障されている状況にありません。

同一労働同一賃金を基本として、同じ仕事をしている労働者の労働条件は正規も非正規も同じとするべきであり、これが均等待遇要求です。

EU諸国では、「パート労働指令」(1997年)、「有期労働契約指令」(1999年)、労働者派遣指令(2008年)において、正規と非正規の「均等待遇の原則」が確立されています。



会社の社会的責任を！

日本においても、パートタイム労働法により、均等待遇（差別取扱いの禁止）が決められています。しかし、EU諸国に較べると努力義務が多いなど、内容的には非常に不十分で、現在厚労省の「有期労働契約検討会」で見直しも論議されています。

ただ、不十分とはいえ、「期間の定めのない非正規労働者の差別取扱いの禁止」は明記され、期間の定めのない労働契約には反復継続している有期契約も含むとされています。

郵政の場合、雇用更新が反復継続されており、期間の定めのない労働契約に含まれるのは当然です。

その他さまざまな規定があるものの、仕事の内容は正社員と同じであることは職場で働く皆さんはよく御存じの通りです。

20万人を超える非正規労働者を雇用する一大企業として、その社会的責任を果たすためにも、早急な均等待遇の実現が求められています。

各国の均等待遇（不利益取扱いの禁止）

- ドイツ 有期雇用労働者は、客観的な理由が異なる取り扱いを正当化する場合を除き、労働契約の期間設定を理由として、比較可能な無期契約労働者よりも不利に取り扱ってはならない。
- フランス 有期契約労働者は、異なる取り扱いが客観的理由によって正当化されない限り、比較可能な条件にある無期契約労働者と同じ権利・義務を享受する。
- イギリス 有期雇用契約被用者は、比較対象となる被用者と比較してそれより不利に扱われない権利を有する。
- デンマーク 有期契約労働者の労働条件は、その差が雇用関係に期間制限があることのみを理由としている場合や客観的理由により正当化されない場合は、比較可能な無期契約労働者へ適用されるものより不利であってはならない。
- 韓国 使用者は、期間制労働者であることを理由に、当該事業又は事業所で同種又は類似業務に従事している期間の定めのない労働契約を締結した労働者に較べて差別的処遇をしてはならない。

郵政における格差の実態(例)

項 目	正 社 員	期間雇用社員
賃金(月給)	※時給については、新賃金制度による全国最賃平均713円を10円単位切り上げで720円で計算(1日8時間・月21日勤務) ●基本給=720円+20円(740円) ●郵外基本給加算額 A地域130円 ●郵内基本給加算額 0円	
	正社員の平均月給 316,237円(08年4月1日)	郵外(C) 146,160円 (740+130)×8H×21日 郵内(C) 124,320円 740×8H×21日 郵外(A) 204,960円 スキルA無・通集配混合I (740+130+350)×8H×21日 月給制契約社員(週40H勤務者) 郵外 215,600円 郵内 136,400円
夏期・年末手当 (ボーナス合計)	4.4ヶ月分で計算 316,237×4.4= 1,391,442円	郵外Aランク(1.8適用)で計算 月額(6ヶ月平均)×0.3×1.8×2 221,356円
年休日数	採用1年目より20日	6年6ヶ月勤務で20日
私傷病保障	休職まで100%賃金保障	会社からの賃金支給なし
私傷病休職	勤務日数によるが最高4年6ヶ月間の賃金保障有り	休職制度なし
労災補償	会社から2割の補填があり100%賃金保障	社会保険からの8割支給のみ
非番日出勤	休日出勤として 135/100の手当支給	時間外労働として 125/100の手当支給 (月給制契約社員は135/100)
祝日に非番日が指定され勤務した場合	135/100×勤務時間 ×2日分が支給 (170/100×勤務時間)	(125/100×勤務時間) (135/100×勤務時間) 合計160/100×勤務時間支給
夏期・冬期休暇	事業会社 夏期3日 冬期3日 その他 夏期3日 冬期2日	夏期・冬期とも休暇制度なし
早朝夜間割増手当 始業時刻6時前 終業時刻21時以降	850円 350円	500円 200円